КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2023-2025 годы

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии со статьями 40-43 Трудового кодекса РФ, Кодекса чести работников ДОСААФ, утвержденного на бюро Президиума ЦС ДОСААФ России и в целях решения поставленных перед трудовым коллективом задач, содействия регулированию трудовых отношений, дальнейшего социального развития коллектива и обеспечения социальной защищенности работников автошколы.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами Договора являются: ПОУ «Энгельсская автомобильная школа ДОСААФ России», в лице начальника автошколы Сопильняка Андрея Викторовича, действующего на основании Устава, именуемое далее "Работодатель», с одной стороны, и Работники автошколы в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета Шемшуры Александра Васильевича, с другой стороны.

1.2. Предметом Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным Сторонами.

1.3. Действие настоящего коллективного Договора распространяется на всех Работников.

1.4. Во исполнение настоящего коллективного Договора Работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом профсоюза (по согласованию с профсоюзом). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным Договором.

2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1.Осуществлять оплату труда Работникам в соответствии с заключенными трудовыми договорами по утвержденным тарифным ставкам (должностным окладам), в соответствии с их квалификацией и конкретными результатами труда.

2.1.2.Выплачивать штатным работникам автошколы ежемесячные надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж работы в организациях ДОСААФ России при наличии финансовой возможности (постановление Бюро Правления ЦС РОСТО от 12 июля 1995 г. протокол № 29 вопрос 3):

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 5%
при стаже работы от 3 лет до 5 лет - 10%
при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 20 %
при стаже работы от 10 лет до 15 лет -30 %
при стаже работы от 15 лет до 20 лет - 40 %
при стаже работы свыше 25 лет - 50 %

2.1.3. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

Труд Работников автошколы оплачивается повременно на основе установленных окладов, но не ниже МРОТ за полностью отработанный период. Также выплачиваются премии.

2.2. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца (25 числа текущего месяца, 10 числа месяца, следующего за расчетным - окончательный расчет).

2.3. При выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни Работнику производятся соответствующие доплаты.

2.4. При совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующих Работников, производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) в размере, установленном законодательством РФ.

Сканировано с CamScanner

простоя не по вине Работника оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника.

2.6 Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

2.7. Юбилярам (40,45,50;.55;60,65,70 лет) производить единовременную выплату при стаже работы у Работодателя:

- от одного года до пяти лет - половину должностного оклада;
- от пяти лет и выше - один должностной оклад:

2.8. Работодатель самостоятельно устанавливает систему премирования Работников, в которой учитывается:

а) эффективность производства и улучшение результатов финансово-экономической деятельности;

б) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

в) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности.

2.9. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с должностью и квалификацией Работника, определенной трудовым Договором.

2.10. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение новых или изменение условий оплаты труда производится Работодателем с учетом мотивированного мнения представителей Работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее, чем за два месяца.

3. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ.

3.1. Работникам предоставляются следующие гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством РФ:

- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине Работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3.2. Кроме того, Работодатель обеспечивает следующие выплаты:

3.2.1. При расторжении трудового Договора в связи с ликвидацией (прекращением деятельности) Работодателя либо сокращением численности или штата Работников увольняемому Работнику выплачивается выходное пособие в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.2 Выплата пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания за первые три дня нетрудоспособности Работника.

3.3. Гарантии и компенсации.

3.3.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку Работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в следующих размерах 700 рублей.

4. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1. Работодатель обязан обеспечить нормальные условия труда. К таким условиям, в частности, относятся:

- исправное состояние помещений, сооружений, машин;
- своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;
- надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление Работнику;
- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

Сканировано с CamScanner

5. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового Договора как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Срочный трудовой Договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

5.2. В трудовом Договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение Работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным Договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и/или о рабочем месте;
- об испытании;

5.3. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового Договора. Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым Договором.

5.4. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость Работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией.

5.5. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного Договора между Работником и Работодателем.

5.6. Основаниями прекращения трудового Договора являются:

1) соглашение сторон;

2) истечение срока трудового Договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового Договора по инициативе Работника;

4) расторжение трудового Договора по инициативе Работодателя;

5) перевод Работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому Работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;

7) отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового Договора;

8) отказ Работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у Работодателя соответствующей работы;

9) отказ Работника от перевода на работу в другую местность вместе с Работодателем;

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового Договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Днем прекращения трудового Договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

5.7. Работодатель обязуется выплачивать Работникам выходные пособия в размере двухнедельного среднего заработка при расторжении трудового Договора в связи с:

Сканировано с CamScanner

- отказом Работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствием у Работодателя соответствующей работы;

- призывом Работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- восстановлением на работе Работника, ранее выполнявшего эту работу;

- отказом Работника от перевода на работу в другую местность вместе с Работодателем;

- признанием Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- отказом Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового Договора.

6. РЕЖИМ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

Нормальная продолжительность рабочего времени в организации не может превышать 40 часов в неделю.

Работодателем установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходным днями.

6.2. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

6.3. Перерывы для отдыха и питания предоставлять Работникам с 12.00 до13.00.

6.4. На основании Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» следующим работникам автошколы предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска:

- начальнику школы - 56 к/дней
- заместителю начальника по УПР -56 к/дней
- преподавателям – 56 к/дней

Работникам предоставляются дополнительные отпуска по следующим основаниям:

а) рождение ребенка -1 день

б) собственная свадьба, свадьба детей – 2 дня

в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – 2 дня

- родителям учащегося 1 класса, предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний 1 сентября – 1 день.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права Работника на охрану труда и обязуется обеспечить:

7.1.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами Российской Федерации по охране труда.

7.1.2. Комплектацию аптечек первой медицинской помощи на рабочих местах.

7.1.3. Проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации, и сертификатам соответствия машин, механизмов и другого производственного оборудования, транспортных средств, технологических процессов, средств коллективной и индивидуальной защиты, в том числе и иностранного производства.

Сканировано с CamScanner

7.1.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

7.1.5. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.1.6. Недопущение Работников соответствующих категорий к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.1.7. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

7.1.8. Обучение руководителей и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда не реже 1 раза в 3 года, снабжение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

7.1.9. Проведение конкурсов на звание "Лучший по профессии".

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Работодатель, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых локальным нормативным актом по согласованию с представителями Работников:

8.1.1. Частичная оплата расходов:

а) связанных с погребением умерших Работников;

б) связанных с погребением близких родственников Работников (супруга(и), детей, родителей);

в) связанных с погребением ветеранов школы;

8.1.2. Оказание материальной помощи Работникам:

а) на лечение (в том числе близких родственников, при оперативном вмешательстве и приобретение дорогостоящих препаратов);

б) на рождение детей, внуков

8.1.2. Добровольное медицинское страхование.

8.1.3. Обеспечивает социальную защиту труда женщин и материнства, в том числе:

- накануне нерабочих праздничных дней (Новый год, 8 Марта) женщинам предоставляет дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы, исходя из производственных возможностей.

9. СОТРУДНИЧЕСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

9.1. Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Договора регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. Контроль выполнения Договора на всех уровнях осуществляется Сторонами и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

9.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля над выполнением Договора.

10. ПРОФСОЮЗ

10.1. Размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы: 1%.

10.2. При наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами профсоюза, Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников.

Сканировано с CamScanner

10.3. Права, обязанности, ответственность профсоюза установлены Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10.4. Расторжение трудового Договора (контракта) с Работником - членом профсоюза по инициативе Работодателя может быть произведено только с предварительного согласия профсоюза.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящий коллективный Договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

11.2. Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного Договора на срок не более трех лет.

11.3. Изменения и дополнения коллективного Договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

11.4. Стороны договорились, что текст коллективного Договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 3 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

Профсоюз обязуется разъяснять Работникам положения коллективного Договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном Договоре.

11.5. Контроль выполнения коллективного Договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

11.6 Действие Договора распространяется на всех Работников, в том числе и не участвовавших в коллективных переговорах.

11.7. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с Договором.

От Работодателя: начальник Энгельсской автошколы ДОСААФ России

Сопильняк А.В.

От Работников: председатель профсоюзного комитета Энгельсской автошколы ДОСААФ России

Шемшура А.В.

м.п.

Сканировано с CamScanner

10.3. Права, обязанности, ответственность профсоюза установлены Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10.4. Расторжение трудового Договора (контракта) с Работником - членом профсоюза по инициативе Работодателя может быть произведено только с предварительного согласия профсоюза.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящий коллективный Договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

11.2. Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного Договора на срок не более трех лет.

11.3. Изменения и дополнения коллективного Договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

11.4. Стороны договорились, что текст коллективного Договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 3 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

Профсоюз обязуется разъяснять Работникам положения коллективного Договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном Договоре.

11.5. Контроль выполнения коллективного Договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

11.6 Действие Договора распространяется на всех Работников, в том числе и не участвовавших в коллективных переговорах.

11.7. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с Договором.

От Работодателя: начальник Энгельсской автошколы ДОСААФ России

Сопильняк А.В.

м.п.

От Работников: председатель профсоюзного комитета Энгельсской автошколы ДОСААФ России
Шемшура А.В.

м.п.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Идентификатор: 7f8fc55b-5c67-4ac6-9404-db4ba13b6349
ОТПРАВЛЕНО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЭНГЕЛЬССКАЯ АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА" ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ", СОПИЛЬНЯК АНДРЕЙ ВИКТОРОВИЧ, НАЧАЛЬНИК
Сертификат 01350B5B009EB0CBA245E60173685AA31B

Сканировано с CamScanner